

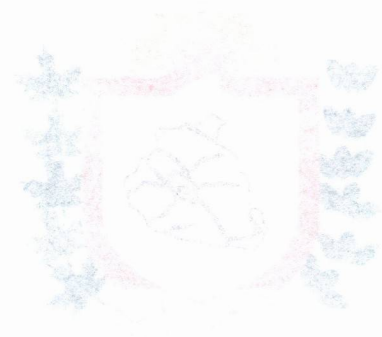


CÂMARA
MUNICIPAL DE
AREIAL
CASA DE FRANCISCO SEBASTIÃO PEREIRA

Planejamento Estratégico

2025

CNPJ: 41.134.750/0001-33
Rua São José, 472 – Areial, PB – CEP: 58.140-000
Telefone: (83) 98154-1629
Expediente: Segunda a Sexta, das 8h às 12h



MESA DIRETORA PARA O BIÊNIO 2025/2026

Presidente
José Ronaldo de Souza

Vice-Presidente
Christina Alves Rabinovich de Sales

1º Secretário
Alan Kleber Bentes da Silva Primeiro

2º Secretário
Marta Regina Alves da Silva Segundo



CÂMARA
MUNICIPAL DE
AREIAL
CASA DE FRANCISCO SEBASTIÃO PEREIRA

APRESENTAÇÃO

A Câmara Municipal de vereadores de Areial-PB, elaborou o Plano Institucional estratégico Governamental, no qual apresentara uma metodologia mais realista ao poder legislativo municipal, mostrando que pretende sempre trabalhar a política junto com os anseios da população precisa.

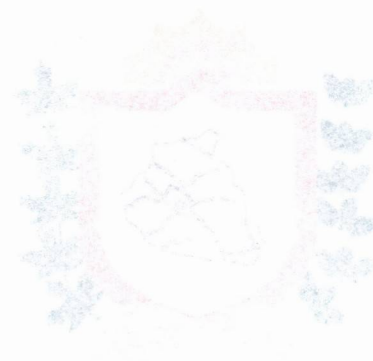
O planejamento com instrumento gerencial é hoje inquestionável, tanto na esfera privada com na esfera pública.

A consolidação da gestão estratégica ocorre por meio da gestão de projetos, com foco no resultado, na melhoria da imagem e percepção pública e dos processos internos, tendo em vista que os projetos são elementos fundamentais para qualquer ação de mudança, inovação ou gestão de produtos e serviços.

As diretrizes estratégicas e as linhas de atuação de cada ação darão sustentação ao planejamento. Com o objetivo demonstrar o rumo, o caminho adotado em cada momento.

Este documento tem a pretensão de dar visibilidade à gestão desta Câmara Municipal, difundido as intenções da mesa Diretora, além disso cumprira os princípios constitucionais que são eles publicidade e transparência ao resultado alcançado.

Os cidadãos terão ainda a oportunidade de conhecer melhor a metodologia aplicada e as atividades realizadas durante o processo de planejamento estratégico.



GESTÃO ESTRATÉGICA DA CÂMARA DE AREIAL - PB

O plano estratégico foi elaborado em dois ciclos que são eles ao longo prazo e ao curto prazo.

CICLO DE LONGO PRAZO



Missão Institucional: Representar o interesse do cidadão perante o poder público sendo observado as ações da administração pública.

Visão futura: Divulgar tudo que acontece no poder legislativo sempre ouvindo a população.

Valores Organizacionais: Respeito aos recursos públicos, com ética, transparência, publicidade, eficiência, inovação, praticando todos os princípios administrativos.

Missão Institucional: Legislar, fiscalizar e prestar serviços públicos, com ética, respeito à eficiência, visando a melhoria do povo de Areial-PB.

Valores Constitucionais: Os valores organizacionais são os princípios e regras normais e padrões estabelecidos para fazer parte do código



CÂMARA
MUNICIPAL DE
AREIAL
CASA DE FRANCISCO SEBASTIÃO PEREIRA

de conduta que guiam as atitudes, os comportamentos e as decisões desta câmara Municipal.

- Comprometimento
- Confiança
- Credibilidade
- Inovação
- Independência
- Legalidade
- Impessoalidade
- Publicidade
- Transparência

DIRETRIZES E ESTRATEGIAS DE LONGO PRAZO

Sintonia: Amplia a sintonia da agenda do legislativo com a da população

Transparência: Ampliar a transparência deste poder legislativo.

Interação: Fortalecer a participação da sociedade nos processos legislativos.

Fiscalização: Aprimorar a fiscalização deste poder legislativo como órgão fiscalizador.

ANÁLISE DO AMBIENTE INTERNO E EXTERNO:

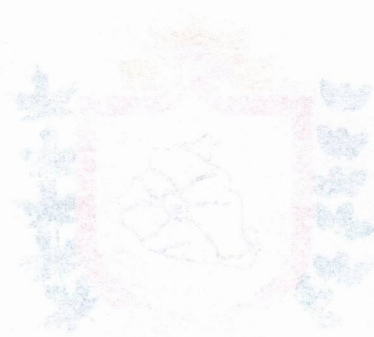
- Além da análise interna e externa do ambiente organizacional e da construção de cenários futuros capazes de trazer impactos, buscaram-se criar a harmonização entre as características estruturais, técnicas e da câmara. Foi realizado um exame minucioso e contínuo dos fatores ambientais que reajustam no desempenho organizacional, optou-se por integrar as pessoas por meio de equipes, que tem o potencial de alinhar os elementos

CNPJ: 41.134.750/0001-33

Rua São José, 472 – Areial, PB – CEP: 58.140-000

Telefone: (83) 98154-1629

Expediente: Segunda a Sexta, das 8h às 12h



de conduta que guiam as atitudes, os comportamentos e as decisões desta Câmara Municipal.

- Comprometimento
- Confiança
- Credibilidade
- Inovação
- Independência
- Legalidade
- Impessoalidade
- Publicidade
- Transparência

DIRETRIZES E ESTRATÉGIAS DE LONGO PRAZO

Síntese: Amplia a síntese da agenda do legislativo com a da população.

Transparência: Ampliar a transparência deste poder legislativo.

Interação: Fortalecer a participação da sociedade nos processos legislativos.

Fiscalização: Ampliar a fiscalização deste poder legislativo como órgão fiscalizador.

ANÁLISE DO AMBIENTE INTERNO E EXTERNO

Além da análise interna e externa do ambiente organizacional e da construção de cenários futuros capazes de trazer impactos, buscam-se criar a harmonização entre as características estruturais, técnicas e da Câmara. Foi realizado um exame minucioso e contínuo das forças impulsionadoras que resistem no desempenho organizacional, objetivando-se por integrar as pessoas por meio de ações, que tem o potencial de alinhar os elementos



CÂMARA
MUNICIPAL DE
AREIAL
CASA DE FRANCISCO SEBASTIÃO PEREIRA

humanos da organização a sua estratégia e de facilitar a integração dos subsistemas organizacionais.

- Antes do início do planejamento estratégico propriamente dito, foi feito uso da análise, por entender que este é uma ferramenta essencial para o bom desenvolvimento da estratégia da gestão.

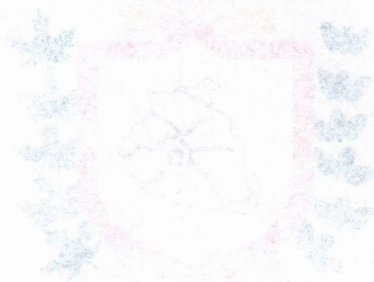
- O planejamento do ciclo de gestão estratégico da Câmara Municipal terá feito no período de 2025 a 2026 por meio de análise do ambiente e da definição de algumas premissas, conforme as etapas descritas abaixo:

I- DEFINIÇÃO DO HORIZONTE ESTRATÉGICO DE LONGO PRAZO:

- A presidência em harmonia com os demais legisladores, servidores e órgãos desta casa legislativa, definiu que a instituição contaria com um ciclo de gestão estratégica de longo prazo e que a execução do planejamento estratégico ocorreria por meio de pequenos planos de ações alavancadas por observância de todo âmbito em geral.

II- REUNIÕES INTERNAS PARA IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO DE PROJETOS COM BASE NAS BOAS PRÁTICAS DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS.

- Estudo e Revisão de Gestores Anteriores
- Reflexões sobre outros modelos de planejamento aplicados em Câmaras Municipais na Região e no País;
- Discussão sobre utilização do planejamento e adequação de indicadores para mensurar o meio legislativo;



humanos da organização e sua estratégia e de facilitar a integração dos subsistemas organizacionais.

Antes do início do planejamento estratégico propriamente dito, foi feito uso da análise por entender que este é uma ferramenta essencial para o bom desenvolvimento da estratégia da gestão.

O planejamento do ciclo de gestão estratégico da Câmara Municipal terá como período de 2022 a 2026 por meio de análise do ambiente e da definição de algumas premissas, conforme as etapas descritas abaixo:

I- DEFINIÇÃO DO HORIZONTE ESTRATÉGICO DE LONGO PRAZO:

* A presidência em harmonia com os demais legisladores, servidores e órgãos desta casa legislativa define que a instituição contará com um ciclo de gestão estratégica de longo prazo e que a execução do planejamento estratégico ocorrerá por meio de pequenos planos de ações mapeadas por observância de todo âmbito em geral.

II- REUNIÕES INTERNAS PARA IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO DE PROJETOS COM BASE NAS BOAS PRÁTICAS DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS.

- * Estudo e revisão de Gestores Anteriores
- * Reflexões sobre outros modelos de planejamento aplicados em Câmaras Municipais na Região e no País
- * Discussão sobre utilização do planejamento e adequação de indicadores para mensurar o meio legislativo



CÂMARA
MUNICIPAL DE
AREIAL
CASA DE FRANCISCO SEBASTIÃO PEREIRA

- Elaboração de “vetores” estratégicos e de sugestões de objetivos estratégicos;
- Amadurecimento e estabelecimento de premissas.

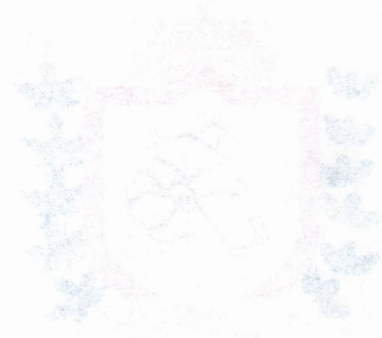
III- PESQUISA PELA INTERNET

- Realizações de pesquisas nos sites dos Poderes Estratégicos deste poder legislativo Municipal Areial/PB.
- os resultados da pesquisa serão tabulados e incorporado no planejamento Estratégico.
- Estes estudos servirão como forma de coletar as impressões das pessoas ligadas a gestão de projetos e estratégias legislativas.

IV- DO CILCO DE CURTO PRAZO

- Diretrizes Estratégicas orientadas constitucionalmente junto com o regimento interno;
- Linhas de Atuação que irão balizar e orientar as ações de curto prazo.
- Programas, projetos, ações com objetivos sociais tendo como principal ponto o atendimento adequado ao cidadão e, conseqüentemente, as questões sociais, amplamente discutidas envolvendo uma diversidade de pessoas para que vários pontos de vista sejam considerados com a finalidade de construir as condições necessárias e assim, a Câmara alcance e visão do futuro.

O planejamento Estratégico da Câmara de Areial-PB partiu da necessidade de se desenvolver um modelo de ação que tivesse horizontes menores e respostas mais rápidas, interligando as dimensões:



- Elaboração de "vetores" estratégicos e de sugestões de objetivos estratégicos;
- Análise e estabelecimento de prioridades.

III - PESQUISA PELA INTERNET

- Realização de pesquisas nos sites dos Poderes Estratégicos deste Poder Legislativo Municipal (Areal/PB);
- Os resultados das pesquisas serão tabulados e incorporados no planejamento estratégico;
- Estes estudos servirão como base de coleta de informações das pesquisas ligadas a gestão dos projetos e estratégias legislativas.

IV - O CÍRCULO DE CURTO PRAZO

- Diretrizes estratégicas orientadas constitucionalmente, junto com o regime de transparência;
- Linhas de Ação que não sejam e orientam as ações de curto prazo;
- Programas, projetos, ações com objetivos sociais tendo como principal ponto de referência o cidadão e cidadã, consequentemente, as questões sociais, anualmente discutidas envolvendo uma diversidade de pessoas para que vários pontos de vista sejam considerados com a finalidade de construir as condições necessárias e assim a Câmara alcance a visão do futuro.

O planejamento estratégico da Câmara de Areal-PB partir da necessidade de se desenvolver um modelo de gestão que tivesse horizontes menores e trabalhos mais rápidos, interligando as dimensões:



CÂMARA
MUNICIPAL DE
AREIAL
CASA DE FRANCISCO SEBASTIÃO PEREIRA

- Percepção dos cidadãos.
- Estrutura Financeira
- Melhoria dos processos internos, ampliando os trabalhos e as oportunidades de desenvolvimento, permanentemente monitoradas e analisadas com a estratégia organizacional.

Cada dimensão, identificada no planejamento estratégico gera um eixo, o gestor da Câmara fica responsável por estruturar medidas e objetivos para cada uma dessas dimensões, que devem ser acompanhadas permanentemente a partir das métricas estabelecidas para seus objetivos estratégicos.

MECANISMO DE CONSTRUÇÃO DAS DIMENSÕES DE ANALISES:

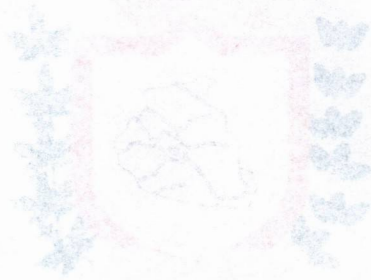
Sintonia-percepção dos cidadãos se refere à análise adotada para a criação de valor e diferenciação, sob a perspectiva do cidadão.

O cidadão ocupa o topo da estrutura do planejamento, uma vez que é para os cidadãos e para a satisfação das suas necessidades que toda a administração pública está orientada.

Observa-se facilmente que quando os cidadãos têm as suas expectativas atendidas, tornam-se mais satisfeitos e mais colaborativos.

Estrutura financeira - é onde pode ser detectada a estratégia de crescimento e constitui um meio para alcançar o fim, ou seja, atender as expectativas dos cidadãos.

Processos internos de trabalho - envolve a identificação de prioridades estratégicas de vários processos internos, que estão orientados no sentido da criação de valor e da satisfação dos



- Percepção dos cidadãos.
- Estrutura financeira.
- Melhorar os processos internos, ampliando os trabalhos e as oportunidades de desenvolvimento, permanentemente monitoradas e avaliadas com a estratégia organizacional.

Cada dimensão, identificada no planejamento estratégico gera um eixo, o gestor da Câmara fica responsável por estruturar medidas e objetivos para cada uma dessas dimensões, que devem ser acompanhadas permanentemente a partir das métricas estabelecidas para seus objetivos estratégicos.

MECANISMO DE CONSTRUÇÃO DAS DIMENSÕES DE ANÁLISE:

Síntese-percepção dos cidadãos se refere à análise adotada para a criação de valor e diferenciação, sob a perspectiva do cidadão.

O cidadão ocupa o topo da estrutura de planejamento, uma vez que é para os cidadãos e para a satisfação das suas necessidades que toda a administração pública está orientada.

Observa-se facilmente que quando os cidadãos têm as suas expectativas atendidas, tornam-se mais satisfeitos e mais colaborativos.

Estrutura financeira - é onde pode ser detectada a estratégia de crescimento e constitui um meio para alcançar o fim, ou seja, atender as expectativas dos cidadãos.

Processos internos de trabalho - envolve a identificação de prioridades estratégicas de vários processos internos, que estão orientados no sentido da criação de valor e da satisfação dos



CÂMARA
MUNICIPAL DE
AREIAL
CASA DE FRANCISCO SEBASTIÃO PEREIRA

cidadãos. A eficiência operacional é determinada pelo alinhamento estratégico dos processos.

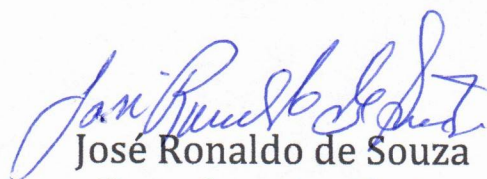
A ideia é que a partir de uma hierarquia de dimensões se estabeleça relações de causa e efeito das grandes ações estratégicas e isso se manifeste em curto prazo.

Ter como foco principal o investimento na capacitação e o treinamento dos servidores de modo que a eficácia na prestação dos serviços tende a melhorar para se obter a média das satisfações dos cidadãos.

DOS RESULTADOS E METAS A ALCANÇAR:

Ser referência inovadora em gestão legislativa e fiscalização, com a participação direta da população e valorização dos seus servidores, tomando a Câmara Municipal de o centro dos debates municipais.

Areial/PB em 12 de Maio de 2025.


José Ronaldo de Souza
Vereador - Presidente



CÂMARA
MUNICIPAL DE
AREIAL
CASA DE FRANCISCO SEBASTIÃO PEREIRA

CNPJ: 41.134.750/0001-33
Rua São José, 472 – Areial, PB – CEP: 58.140-000
Telefone: (83) 98154-1629
Expediente: Segunda a Sexta, das 8h às 12h